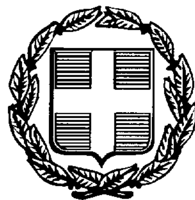




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 669**

8 Αυγούστου 1997

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 23292/7192 (1)

Ανάθεση έργων με συμβάσεις σε είκοσι (20) άτομα διαφόρων ειδικοτήτων, διάρκειας οκτώ (8) μηνών.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 681 κ.ε. του Αστικού Κώδικα σχετικά με τη μίσθωση έργου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 «Συμβάσεις μίσθωσης έργου» του Ν. 1735/87 (ΦΕΚ 195Α/11.11.87).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 1032/80 «Περί συστάσεως ΥΧΟΠ» σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 4 του Β.Δ. 266/29.3.73 «Περί ΕΤΕΡΠΣ» (ΦΕΚ 79Α/4.4.73).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 10 του Ν. 2242/94 «Πολεοδόμηση περιοχών Β κατοικίας σε ΖΟΕ προστασία φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος και άλλες διατάξεις».

6. Τις διατάξεις της 236/94 ΠΥΣ «Έγκριση διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα από 1.8.94 έως 31.7.95», όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με τις αριθ. 422/94, 133/95, 276/95 και 258/96 ΠΥΣ.

7. Την με αριθ. 52/19.3.97 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 2 της αριθ. 236/94 ΠΥΣ (άρθρο 1 παρ. 51 του Ν. 2412/96) με την οποία εγκρίθηκε η ανάθεση έργου από το ΥΠΕΧΩΔΕ σε είκοσι (20) άτομα διάρκειας οκτώ (8) μηνών, διαφόρων ειδικοτήτων.

8. Τις ανάγκες του ΥΠΕΧΩΔΕ σε προσωπικό με ανάθεση έργου.

9. Την με αριθ. 18840/6050/19.6.97 απόφαση του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ «Περί διάθεσης ποσού για τη σύναψη συμβάσεων έργου από το ΕΤΕΡΠΣ».

10. Την με αριθ. 19294/6176/19.6.97 απόφαση του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ «Περί κατανομής των είκοσι (20) ατόμων κατά ειδικότητα και αριθμό για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου διάρκειας οκτώ (8) μηνών.

11. Την με αριθ. 33361/5.9.91 απόφαση σχετικά με τη μεταβίβαση εξουσίας υπογραφής σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 1943/91 στους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων (ΦΕΚ 703/Β/5.3.91), αποφασίζουμε:

Την ανάθεση έργου με μίσθωση από το ΥΠΕΧΩΔΕ σε είκοσι (20) άτομα των εξής ειδικοτήτων:

Πολιτικοί Μηχανικοί	1
Αρχιτέκτονες Μηχανικοί	1
Χημικοί Μηχανικοί	6
Περιβαλλοντολόγοι	5
Φυσικοί	1
Χημικοί	1
Βιολόγοι	1
Γεωλόγοι	1
Γεωπόνοι	1
Δασολόγοι	1
Διοικητικοί ΠΕ	1
ΣΥΝΟΛΟ	20

Το έργο που θα επιτελέσουν είναι:

α. Εκπόνηση μελετών, ερευνών, εκτέλεση έργων, προώθηση και εφαρμογή ειδικών προγραμμάτων σχετικά με τον πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό που θα έχουν ως στόχο την εν γένει προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος (φυσικού και δομημένου).

β. Ο έλεγχος και μέτρηση στοιχείων ατμοσφαιρικής ρύπανσης και επεξεργασία αυτών στη μείζονα περιοχή της πρωτεύουσας και άλλες περιοχές της χώρας.

γ. Η έρευνα για περιβαλλοντικές επιπτώσεις, επεξεργασία υγρών αποβλήτων σύμφωνα με τις κοινοτικές οδηγίες, θέματα διαχείρισης υδάτινων πόρων κ.λπ.

Το έργο που θα εκτελεσθεί δεν ανάγεται στον κύκλο των καθηκόντων των υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Η λεπτομερής περιγραφή του θα προσδιορισθεί στις συμβάσεις που θα συναφθούν.

Ο χρόνος της σύμβασης των αναδόχων δεν πρέπει να υπερβεί τους οκτώ (8) μήνες με ρητή έγγραφη βεβαίωσητων προϊσταμένων των επιβλεπουσών υπηρεσιών για τη θετική και πλήρη ανταπόκριση αυτών στις συμβατικές τους υποχρεώσεις.

Ως προσόντα των αναδόχων για την εκτέλεση του έργου ορίζονται, πτυχίο Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης αντίστοιχης ειδικότητας καθώς και σχετική εμπειρία στο εκτελούμενο έργο.

Οι εν λόγω αναθέσεις έργου θα πραγματοποιηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/87.

Η συνολική αμοιβή εκάστου των αναδόχων δεν πρέπει να υπερβεί το ποσό των δύο εκατομμυρίων οκτακοσίων χιλιάδων (2.800.000) δρχ.

Η δαπάνη που θα προκληθεί δεν θα βαρύνει τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού, αλλά θα βαρύνει τις πιστώσεις του ΕΤΕΡΠΣ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 2242/94.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Ιουλίου 1997

Με εντολή Υπουργών
Οι Γενικοί Γραμματείς

Δημόσιας Διοίκησης	ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε
ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ	ΔΗΜ ΣΑΡΑΦΟΓΛΟΥ

Αριθ. ΔΥ13α/10056 (2)

Έγκριση εφημεριών γιατρών Ε.Σ.Υ. κατ' εξαίρεση.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 38 του Ν. 1397/83 και 88 του Ν. 2071/92.

2. Την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95 και του άρθρου 20 παρ. 3 του Ν. 1558/85.

3. Την αριθ. ΔΥ13α/οικ. 4325/31.1.97 (ΦΕΚ 101/Β/14.2.97) απόφασή μας «περί εφημεριών γιατρών Ε.Σ.Υ.».

4. Την ανάγκη κάλυψης ορισμένων Τμημάτων νοσοκομείων στα οποία υπάρχουν προβλήματα λειτουργίας, λόγω έλλειψης ιατρικού προσωπικού.

5. Την αριθ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών», αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε κατ' εξαίρεση της (3) σχετικής απόφασής μας, την πραγματοποίηση ενεργών εφημεριών κατά μήνα από τους γιατρούς κλάδου Ε.Σ.Υ., στα πιο κάτω Νοσοκομεία, ως εξής:

1. Στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας, δύο (2) επί πλέον εφημερίες κατά μήνα στους γιατρούς Ε.Σ.Υ.

(Δαπάνη για όλο το έτος 15.000.000 δρχ.).

2. Στο Νομ. Γενικό Νοσοκ. Παίδων Πατρών "Καραμανδάνειο", δύο (2) επί πλέον εφημερίες κατά μήνα στους γιατρούς Ε.Σ.Υ., του Ακτινολογικού Μικροβιολογικού, Ω.Ρ.Λ. και Αναισθησιολογικού Τμήματος του Νοσοκομείου

(Δαπάνη για όλο το έτος 12.200.000 δρχ.).

3. Στο Π.Γ.Ν. Αττικής "ΚΑΤ", τρείς (3) εφημερίες επί πλέον κατά μήνα στους γιατρούς Ε.Σ.Υ. του Μικροχειρουργικού Τμ. Άκρας Χείρας.

(Δαπάνη για όλο το έτος 2.200.000 δρχ.).

4. Στο Ν.Γ.Ν. Λευκάδας δέκα (10) εφημερίες επί πλέον για τους Χειρουργούς του Ε.Σ.Υ. από 1.4.97 έως και 31.12.97.

(Δαπάνη για όλο το έτος 5.000.000 δρχ.).

5. Στο Ν.Γ.Ν. Έδεσσας δύο (2) εφημερίες για τους Χειρουργού του Ε.Σ.Υ.

(Δαπάνη για όλο το έτος 36.000.000 δρχ.).

6. Στο ΝΓΝ Κιλκίς δύο (2) επι πλέον ενεργείς εφημερίες κατά μήνα στον Δ/ντή Παθ/κού τμ., για κάλυψη Μονάδας Τεχνητού Νεφρού.

(Δαπάνη για όλο το έτος 1.200.000 δρχ.).

7. Στο Ν.Γ.Ν. - Κ.Υ. Σητείας τρείς (3) επί πλέον ενεργείς εφημερίες κατά μήνα σε όλους τους ειδικευμένους γιατρούς του Ε.Σ.Υ.

(Δαπάνη για όλο το έτος 13.200.000 δρχ.).

8. Ο αριθμός των ενεργών εφημεριών και εφημεριών ετοιμότητας, που είναι δυνατόν να πραγματοποιούν οι οδοντίατροι του Ε.Σ.Υ, που υπηρετούν στα Νοσοκομεία : ΠΓΝΑ "Ο Ευαγγελισμός", ΠΓΝΑ "Αλεξάνδρα", ΓΠΝΑ "Κοργιαλένειο - Μπενάκειο", ΓΠΝΑ "Η ΣΩΤΗΡΙΑ", ΓΝΝΑ "Η ΕΛΠΙΣ", ΓΠΝ Πειραιά "Τζάνειο", είναι ανάλογος με τον κατά περίπτωση αριθμό εφημεριών γιατρών Ε.Σ.Υ. με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. (ΔΥ13α/οικ. 4325/97 ΦΕΚ 101/Β/14.2.97 Κοινή Υπουργική Απόφαση, κεφ. 11).

9. Στο ΝΓΝ Θεσσαλονίκης δύο (2) επί πλέον εφημερίες για τους Αναισθησιολόγους του Ε.Σ.Υ. από 1.6.97 έως 31.12.97.

(Δαπάνη 3.500.000 δρχ. περίπου).

10. Στο ΠΓΝ Λάρισας δύο (2) επί πλέον εφημερίες για τους Αναισθησιολόγους του Ε.Σ.Υ.

(Δαπάνη για όλο το έτος 3.000.000 δρχ.).

11. Στο ΓΠΝ Θεσσαλονίκης "Ιπποκράτειο" δύο (2) επί πλέον εφημερίες στους ειδικευμένους Παθολόγους της Α' Π/Θ κλινικής, από 1.6.97 έως 31.12.97).

(Δεν προκαλείται δαπάνη, διότι καλύπτουν τις εφημερίες γιατρού του Τμήματος που θα απουσιάσει σε εκπ/κή άδεια).

Β Η αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβεί τα όρια που θέτει το άρθρο 104 του Συντάγματος (ύψος ακαθαρίστων τακτικών αποδοχών).

Γ. Η επιπλέον δαπάνη που προκαλείται θα καλυφθεί από τις υπάρχουσες πιστώσεις στον προϋπολογισμό των Νοσοκομείων (ΚΑΕ 0261).

Κατά τα λοιπά ισχύει η (3) σχετική απόφασή μας.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Ιουλίου 1997

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ — Κ. ΓΕΙΤΟΝΑΣ

Αριθ. Υ4α/4092 (3)

Μετατροπή θέσης κλάδου γιατρών ΕΣΥ του Νομ. Γεν. Νοσ. Τρικάλων.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 1. του Ν. 1397/83 ΦΕΚ 143/Α/83) και του άρθρου 64 του Ν. 2071/92 (ΦΕΚ 123/Α/92) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 5 (παρ. 1) του Ν. 2194/94 (ΦΕΚ 34/Α/94).

2. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38/Α/97) και το γεγονός ότι από την εφαρμογή των διατάξεων την απόφαση αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού ετησίως.

3. Την αριθ. Α3β/οικ. 6830/10.4.86 (ΦΕΚ 306/Β/24.4.86) κοινή Υπουργική Απόφαση «Σύσταση θέσεων του κλάδου γιατρών Ε.Σ.Υ.».

4. Την ΔΥ3α/οικ. 878/96 (ΦΕΚ 924/Β/96) Απόφαση περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας και Πρόνοιας Εμμ. Σκουλάκη και Θ. Κοτσώνη.

5.Την αριθ. 1107147/1239/0067/4.10.96 (ΦΕΚ 922/Β/96) Απόφαση περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών Ν. Χριστοδουλάκη.

6. Την αριθ. 145/10/26.3.97 απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Γ.Ν. Τρικάλων, αποφασίζουμε:

Η θέση του κλάδου γιατρών ΕΣΥ, ειδικότητας Ωτορινολαρυγγολογίας, με βαθμό Διευθυντή που είχε συσταθεί με την (3) σχετική κοινή Υπουργική Απόφαση για το Νοσοκομείο Τρικάλων και την κάλυψη αναγκών των ΚΥ αρμοδιότητάς του, στο εξής θα αναφέρεται και θα προκηρύσσεται ως θέση του ίδιου Νοσοκομείου μόνον.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουλίου 1997

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ — ΕΜ. ΣΚΟΥΛΑΚΗΣ

Αριθ. Υ7/3956 (4)

Αναγνώριση Νοσοκομειακών Μονάδων ως κατάλληλων για άσκηση των γιατρών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.Δ. 3366/55 καθώς και της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 2071/92.

2. Τις αριθ. 17.4.97, 5.6.97 γνωμοδοτήσεις της Υποεπιτροπής για αναγνώριση Κέντρων για χορήγηση ειδικότητας.

3. Τις αριθ. 7064, 7077/97 αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΚΕ.Σ.Υ.

4. Την με αριθ. ΔΥ3α/οικ./944/24.10.96 (ΦΕΚ Β/986/96) απόφαση του Υφυπουργού Υγείας - Πρόνοιας για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και του δικαιώματος υπογραφής εγγράφων "Με εντολή Υφυπουργού" για τον Τομέα Υγείας, αποφασίζουμε:

Ι. Κυρώνουμε τις ανωτέρω (3) σχετικές γνωμοδοτήσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΚΕ.Σ.Υ., με τις οποίες αναγνωρίζονται οι ακόλουθες νοσοκομειακές μονάδες, ως κατάλληλες, για άσκηση των γιατρών στις αναφερόμενες ειδικότητες:

1. Γεν. Νοσ/μείο Λευκωσίας Κύπρου:

Αναισθησιολογικό τμήμα: 3 1/2 χρόνια άσκηση στην Αναισθησιολογία.

2. Περιφ. Παν/κό Γεν. Νοσ/μείο Πατρών:

Ορθοπεδικό τμήμα: 1 χρόνο άσκηση στην Ορθοπεδική Παίδων.

ΙΙ. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Ιουλίου 1997

Με εντολή Υφυπουργού

Ο Γενικός Διευθυντής Υγείας

Γ. ΠΑΠΟΥΤΣΑΚΗΣ

Αριθ. 6988 (5)

Σύσταση Νομικού Προσώπου στο Δήμο Μιδέας Ν. Αργολίδας με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΙΔΕΑΣ».

Η ΑΝΑΠΛ. ΠΕΡΙΦ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις. α) Του Ν. 2240/94 και β) του εδ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 24 και του άρθρου 203 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/95).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/92, με τις οποίες προστέθηκε νέο άρθρο, 29Α του Ν. 1558/85, "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα".

3. Την 113/97 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μιδέας, αποφασίζουμε:

1. Συνιστούμε στον Δήμο Μιδέας Νομού Αργολίδας, ίδιο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΙΔΕΑΣ».

2. Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι:

Η ημερήσια φιλοξενία, μόρφωση και διαπαιδαγώγηση των βρεφών - νηπίων, των οποίων οι μητέρες εργάζονται καθώς και η εξυπηρέτηση και η βοήθεια των εργαζομένων μητέρων του Δήμου.

3. Πόροι του Νομικού Προσώπου είναι:

α. Η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου.

β. Κάθε επιχορήγηση από Κρατική ή Δημόσια Υπηρεσία.

γ. Οι κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.

δ. Οι εισπράξεις από το αντίτιμο των παρεχομένων, από το Νομικό Πρόσωπο Πραγμάτων και Υπηρεσιών.

ε. Κάθε άλλη νόμιμη πρόσοδος.

4. Το Νομικό Πρόσωπο εκπροσωπείται στα Δικαστήρια και σε κάθε άλλη αρχή από τον Πρόεδρό του και όταν απουσιάζει ή κωλύεται από τον Αντιπρόεδρο.

Κάλυψη δαπάνης.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δα-

πάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου, το ύψος της οποίας δεν μπορεί να προσδιορισθεί.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ναύπλιο, 15 Ιουλίου 1997

Η Αναπληρώτρια Περιφ. Διευθυντή
ΓΕΩΡΓΙΑ ΠΑΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

Αριθ. 16512 (6)

Τροποποίηση Κανονισμού προσωπικού ΑΣΟ.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΟΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 1 (παρ. ιβ' εδαφ. 2) και 3 (παρ. 2) του Π.Δ. 305, 332/83 ΦΕΚ Α 119/8.9.83 περί μεταβιβάσεως αρμοδιοτήτων Υπουργού Γεωργίας στους Νομάρχες.

2. Το άρθρο 11 του Ν. 2490/55, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 του Ν.Δ. 3554 1/56 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των περί Κορινθιακής σταφίδας και ΑΣΟ διατάξεων.

3. Το αριθ. 3894/22.5.97 έγγραφο του ΑΣΟ περί τροποποιήσεως του Κανονισμού Προσωπικού ΑΣΟ.

4. Το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 περί δαπανών που προκαλούν οι Κανονιστικές Διατάξεις διοικητικές πράξεις στον Κρατικό Προϋπολογισμό.

5. Τον Ν. 2470/21.3.97 που δημοσιεύθηκε στο αριθ. 40/Α/21.3.97 ΦΕΚ.

6. Την παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 2240/94, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε:

Ι. Την τροποποίηση των εδαφίων α, β, γ, δ της παρ. 1 του Κεφ. Α του άρθρου 2 "Διαβάθμιση και μισθολόγιο τακτικού προσωπικού" ως εξής:

α. Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

β. Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το απολυτήριο Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ή άλλου ισότιμου σχολείου.

γ. Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το Πτυχίο ή Δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

δ. Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το Πτυχίο ή Δίπλωμα Σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

ΙΙ. Τροποποίηση των παρ. 2 και 4 του Κεφ. Α του ανωτέρω άρθρου 2 ως εξής:

....

2. Απαγορεύεται ο διορισμός σε θέσεις κατηγοριών Υ.Ε, Δ.Ε., Τ.Ε και Π.Ε. προσώπων που δεν έχουν τα τυπικά προσόντα της παρ. 1/α, β, γ, δ.

....

4. Οι θέσεις κατηγοριών Υ.Ε, Δ.Ε., Τ.Ε και Π.Ε κατατάσσονται στους παρακάτω βαθμούς (που αναφέρονται στα εδάφια α - ζ τα οποία παραμένουν ως έχουν).

ΙΙΙ. Την αντικατάσταση του κεφαλαίου Β' του άρθρου 2 Μισθολόγιο Προσωπικού ως παρακάτω:

Β' Μισθολόγιο Τακτικού Προσωπικού.

1. Το τακτικό προσωπικό του ΑΣΟ εξελίσσεται μισθολογικά ανεξάρτητα από τον βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στον παρόντα Κανονισμό. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο ή την κατηγορία στους οποίους ανήκει η θέση τους.

2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.) ορίζονται σε τριάντα έξι (36) και οι υπάλληλοι της κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δέκα οκτώ (18)μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) με εισαγωγικό το 36ο και καταληκτικό το 19ο Μ.Κ.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) με εισαγωγικό το 29ο και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής με εισαγωγικό το 21ο και καταληκτικό το 4ο Μ.Κ.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής με εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.

3. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος ανήκουν στις κατηγορίες:

α. Δ.Ε. και έχουν πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102Α) εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

β. Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ) ή (ΑΕΙ) ή ισότιμο με αυτά. εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

γ. Δ.Ε. και έχουν πτυχίο κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 29ο και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

δ. Σ.Ε. και κατέχουν άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος Πρακτικού Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου που χορηγεί το Υπ. Εθνικής Οικονομίας ή Δίπλωμα Γεωργικής Σχολής, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 32ο και καταληκτικό το 15ο.

4. Ειδικά οι υπάλληλοι:

α. Της κατηγορίας Τ.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους τετραετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20ο και καταληκτικό το 3ο.

β. Της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα με διάρκεια πλήρους πενταετούς φοίτησης, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο και με πτυχίο πλήρους εξαετούς φοίτησης, με εισαγωγικό το 15ο και καταληκτικό το 1ο.

5. Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα.

6. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 36 ορίζεται στις εκατόν δέκα χιλιάδες (110.000) δρχ. από 1.1.1997.

7. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω βασικού μισθού με τον συντελεστή 0,027.

Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στη πλησιέστερη εκατοντάδα.

Τα μισθολογικά κλιμάκια είναι:

Μ.Κ. 36ο βασικός μισθός 110.000 δρχ.
Μ.Κ. 35ο βασικός μισθός 113.000 δρχ.
Μ.Κ. 34ο βασικός μισθός 116.000 δρχ.
Μ.Κ. 33ο βασικός μισθός 119.000 δρχ.
Μ.Κ. 32ο βασικός μισθός 122.000 δρχ.
Μ.Κ. 31ο βασικός μισθός 125.000 δρχ.
Μ.Κ. 30ο βασικός μισθός 128.000 δρχ.
Μ.Κ. 29ο βασικός μισθός 131.000 δρχ.
Μ.Κ. 28ο βασικός μισθός 134.000 δρχ.
Μ.Κ. 27ο βασικός μισθός 137.000 δρχ.
Μ.Κ. 26ο βασικός μισθός 140.000 δρχ.
Μ.Κ. 25ο βασικός μισθός 143.000 δρχ.
Μ.Κ. 24ο βασικός μισθός 146.000 δρχ.
Μ.Κ. 23ο βασικός μισθός 149.000 δρχ.
Μ.Κ. 22ο βασικός μισθός 152.000 δρχ.
Μ.Κ. 21ο βασικός μισθός 155.000 δρχ.
Μ.Κ. 20ο βασικός μισθός 158.000 δρχ.
Μ.Κ. 19ο βασικός μισθός 161.000 δρχ.
Μ.Κ. 18ο βασικός μισθός 164.000 δρχ.
Μ.Κ. 17ο βασικός μισθός 167.000 δρχ.
Μ.Κ. 16ο βασικός μισθός 170.000 δρχ.
Μ.Κ. 15ο βασικός μισθός 173.000 δρχ.
Μ.Κ. 14ο βασικός μισθός 176.000 δρχ.
Μ.Κ. 13ο βασικός μισθός 179.000 δρχ.
Μ.Κ. 12ο βασικός μισθός 182.000 δρχ.
Μ.Κ. 11ο βασικός μισθός 185.000 δρχ.
Μ.Κ. 10ο βασικός μισθός 188.000 δρχ.
Μ.Κ. 9ο βασικός μισθός 191.000 δρχ.
Μ.Κ. 8ο βασικός μισθός 194.000 δρχ.
Μ.Κ. 7ο βασικός μισθός 197.000 δρχ.
Μ.Κ. 6ο βασικός μισθός 200.000 δρχ.
Μ.Κ. 5ο βασικός μισθός 203.000 δρχ.
Μ.Κ. 4ο βασικός μισθός 206.000 δρχ.
Μ.Κ. 3ο βασικός μισθός 209.000 δρχ.
Μ.Κ. 2ο βασικός μισθός 212.000 δρχ.
Μ.Κ. 1ο βασικός μισθός 215.000 δρχ.

8. Ο μηνιαίος βασικός μισθός της θέσεως του Γενικού Διευθυντή προσδιορίζεται με πολλαπλασιασμό του βασικού μισθού του Μ.Κ. 36 με συντελεστή δύο και δύο δέκατα (2,2).

9. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου ή της κατηγορίας που ανήκει ή θέση που διορίζεται.

10. Για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων - κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επομένου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

γ. Για την κατά τις προηγούμενες παραγράφους εξέλιξη ως και για την ένταξη των υπαλλήλων στα ανάλογα κλιμάκια, λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζει το άρθρο 15 του Καν. Προσωπικού ΑΣΟ ως και ο αναγνωρισθείς και αναγνωριζόμενος χρόνος για την χορήγηση χρονοεπιδόματος κατά το άρθρο 28 του Καν. Προσωπικού.

δ. Επίσης λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα μονίμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός και έφεδρος εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

ε. Ως μισθολογική εξέλιξη για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. γ και δ νοείται και η παροχή επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

στ. Στη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανωτέρω απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. Η ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια και η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου από το κλιμάκιο που κατέχει στο αμέσως επόμενο, γίνεται με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπληρώσεως του καθορισμένου χρόνου υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες αποφάσεις ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεωρήσεως ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσα ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

IV. Τροποποίηση του άρθρου 29 επιδόματα, πλην της παρ. 1, ως εξής:

Άρθρα 29: Οικογενειακή παροχή - κίνητρο απόδοσης - επιδόματα.

2. Οικογενειακή παροχή.

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος Νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων ως εξής:

α. Για την οικογένεια εγγάμων υπαλλήλων, χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές.

β. Για την οικογένεια με ανήλικα τέκνα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά έξι χιλιάδες (6.000) δραχμές για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα, κατά δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές για το τρίτο, κατά δέκα έξι χιλιάδες (16.000) δραχμές για το τέταρτο και κατά είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.

Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

γ. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμμία όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

δ. Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31 Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

ε. Στη περίπτωση που ο ένας από τους δύο συζύγους λαμβάνει οικογενειακή παροχή από οποιαδήποτε πηγή του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, δεν καταβάλλεται στο έτερο σύζυγο υπάλληλο η ανωτέρω παροχή.

στ. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του ΑΣΟ, τότε ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο κατά περίπτωση του εδ. 1 και 2 του άρθρου αυτού. Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτό καθορίστηκε με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65) η παραπάνω παροχή καταβάλλεται στον έναν από αυτούς κατ' επιλογήν τους, με κοινή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/85 (ΦΕΚ 75Α') που υποβάλλεται στους εκκαθαριστές αποδοχών και των δύο συζύγων.

η. Σε περίπτωση λύσης του γάμου, λόγω θανάτου ή διαζυγίου, ο επιζών σύζυγος ή αυτός που ασκεί νόμιμα ή με δικαστική απόφαση τη γονική μέριμνα παίρνει μόνο το ποσοστό του επιδόματος της παρ. β του άρθρου αυτού που αντιστοιχεί σε παιδιά ανάλογα με τον αριθμό τους εφόσον είναι δικαιούχος της παροχής αυτής. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και στην περίπτωση της διάστασης, εφόσον ο ένας των συζύγων δεν είναι συνδικαιούχος της οικογενειακής παροχής κατά την παρ. 6 στο δικαιούχο παίρνει ολόκληρη την παροχή.

Εφόσον ο ασκών νόμιμα ή με δικαστική απόφαση την γονική μέριμνα δεν είναι δικαιούχος οικογενειακής παροχής, η παροχή καταβάλλεται στο δικαιούχο και αν ακόμα αυτός δεν ασκεί την γονική μέριμνα, εφόσον και για όσο χρόνο αποδεδειγμένα βαρύνεται με διατροφή για τα παιδιά.

θ. Η οικογενειακή παροχή χορηγείται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

2. ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως κα κατηγορίας χορηγείται τακτικά κατά μήνα για την αύξηση της αποδοτικότητάς των την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

α. Κατηγορία Υ.Ε. τριάντα οκτώ χιλιάδες (38.000) δραχμές.

β. Κατηγορία Δ.Ε. σαράντα οκτώ χιλιάδες (48.000) δραχμές.

γ. Κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, πενήντα τρείς χιλιάδες (53.000) δραχμές.

δ. Κατηγορία Τ.Ε. με πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο, πενήντα οκτώ χιλιάδες (58.000) δραχμές.

ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί εξήντα οκτώ χιλιάδες (68.000) δραχμές.

Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποσοτική και ποιοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ ανά δίμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, περικόπτεται η καταβολή του επί ένα δίμηνο. Σε όλες τις περιπτώσεις αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

Το Κίνητρο Απόδοσης περικόπτεται σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα, καθώς και σε περίπτωση απουσίας του λόγω αναρρωτικής άδειας, με εξαίρεση τη χορηγούμενη από νοσοκομεία, καθώς και από την άδεια κύησης και λοχείας και παύει καταβαλλόμενα με τη λύση της υπαλληλικής σχέσης. Για την περικοπή του επιδόματος ο μήνας λογίζεται ότι έχει είκοσι δύο (22) ημέρες.

3. Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως και κατηγορίας χορηγείται τακτικά κατά μήνα επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου το οποίο ορίζεται για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών σε τριάντα πέντε χιλάδες (35.000) δρχ., μειούμενο κατά δύο χιλιάδες (2.000) δρχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξη τους.

4. Στους διαχειριστές που διαχειρίζονται κύρια και αποκλειστικά χρήματα, ταμίες,χορηγείται αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών από 1.1.97 ποσοστό 10% στο Μ.Κ. 36 το μήνα, μόνο κατά το χρονικό διάστημα που ασκούν τα καθήκοντα αυτά και για απασχόληση τους στα παραπάνω διαχειριστικά καθήκοντα καθ' όλη τη διάρκεια του μήνα, εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) δρχ. σε μετρητά (πλην επιταγών).

5. Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως και κατηγορίας χορηγείται τακτικά κατά μήνα επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών οριζόμενο ως εξής :

α. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε δεκαοχτώ χιλιάδες (18.000) δρχ.

β. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης , σε δέκα χιλιάδες (10.000) δρχ.

Το επίδομα αυτό παρέχεται για τους τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης .

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων , το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα ΑΕΙ της ημεδαπής , σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία .

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση τους.

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσης κατά τη πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για την συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το Συμβούλιο Διοικητικής Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανωτέρω τίτλο σπουδών.

6. Στους προϊστάμενους των υπηρεσιών ΑΣΟ οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους, τακτικό μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

α. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων πενήντα χιλιάδες (50.000). δρχ.

β. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ.

γ. Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης δέκα πέντε χιλιάδες (15.000) δρχ.

δ. Προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων έξι χιλιάδες (6.000) δρχ.

Το επίδομα της προηγούμενης περιπτώσεως α-δε καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντα του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος και σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών.

Επί της συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

7. Στους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Π.Δ. 194/1988 (ΦΕΚ 84Α) χορηγείται επίδομα πληροφορικής οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:

α. Αναλυτές, Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δραχμές.

β. Χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές.

Σε περίπτωση που ανατίθεται, με απόφαση τοι οικείου Προϊσταμένου Διεύθυνσης η αναπλήρωση των καθηκόντων των προαναφερομένων θέσεων και ειδικοτήτων σε υπαλλήλους αντίστοιχης εξειδίκευσης άλλων κατηγοριών, το ανωτέρω απόδομα καταβάλλεται στους υπαλλήλους αυτούς με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο εφόσον και για όσο διάτημα οι δικαιούχοι εργάζονται στις προαναφερόμενες ειδικότητες, με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στις υπηρεσίες που έχει προβλεφθεί η ειδική θέση. Για την συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται, κάθε μήνα, βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Πλην των ανωτέρω περιοριστικά αναφερομένων περιπτώσεων, το Επίδομα Πληροφορικής δεν καταβάλλεται σε άλλες ειδικότητες, όπως σε χρήστες Η/Υ ή Προσωπικών Υπολογιστών, ούτε και σε εκπαιδευτικούς κλάδων πληροφορικής.

8. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Κανονισμού αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά την έναρξη της ισχύος του, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Από την έναρξη του ισχύοντος του παρόντος (1.1.97) καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη του κανονισμού του ΑΣΟ που αντίκειται στις διατάξεις του Νόμου 2470/97 ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτόν.

V. Τροποποίηση της παραγράφου 2 του άρθρου 37 ως εξής:

Άρθρο 37

Κάθε τακτικός υπάλληλος του ΑΣΟ για τον οποίο εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, δικαιούται να παίρνει με αίτησή του κάθε ημερολογιακό έτος συνολικά ή τμηματικά κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει ένα .έτος υπηρεσίας, είκοσι μία (21) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει δύο έτη υπηρεσίας, είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει τρία έτη υπηρεσίας και είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει είκοσι πέντε έτη υπηρεσίας.

9. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος 1 Ιανουαρίου 1997 καταργούνται από τον Κ.Π. - ΑΣΟ α) Τα εδάφια α, β, γ, δ της παρ. 1 και η παράγραφος 2 και 4 του κεφ. Α του άρθρου 2, β) Το κεφ. Β' του άρθρου 2, γ) Το άρθρο 29 και δ) Η παρ. 2 του άρθρου 37.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στη Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 21 Ιουλίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμ. Περιφ. Δυτ. Ελλάδος
Ο Αναπλ. Περιφερειακού Διευθυντή
ΣΤΕΦ. ΦΑΡΔΕΛΛΑΣ

Αριθ. 17506 (7)

Τροποποίηση της ΕΣ.5653/12.3.1974 απόφασης Νομάρχη Ιωαννίνων «Περί ιδρύσεως Υδρευτικού Συνδέσμου με την επωνυμία ΥΔΡΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΓΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ».

Ο ΓΕΝ .ΓΡΑΜ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του Δ.Ε.Κ. (Π.Δ. 410/95).

2. Την αριθμ. ΕΣ.5653/12-3-1974 απόφαση Νομάρχη Ιωαννίνων περί σύστασης Συνδέσμου ύδρευσης με την επωνυμία "Υδρευτικός σύνδεσμος Άγιος Χριστόφορος".

3. Την αριθμ. 12/1997 απόφαση του Δ.Σ. του Υδρευτικού Συνδέσμου Άγιος Χριστόφορος.

4. Την αριθμ. 15/1997 απόφαση του Κ.Σ. Γρανίτσας, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την αριθμ. ΕΣ.5653/12-3-1974 απόφαση Νομάρχη Ιωαννίνων, περί σύστασης συνδέσμου ύδρευσης με την επωνυμία: "Υδρευτικός Σύνδεσμος Άγιος Χριστόφορος" ως εξής:

Στο Σύνδεσμο συμμετέχει ως μέλος αυτού και η Κοινό-

τητα Γρανίτσας, με τους όρους που διαλαμβάνονται στην 12/1997 απόφαση του Δ.Σ. του ανωτέρου συνδέσμου. Κάλυψη δαπάνης (άρθρο 27 Ν. 2081/92)

Με την παρούσα προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Κοινότητας Γρανίτσας ποσού 5.000 δρχ. ετησίως.

Η παρούσα να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 14 Ιουλίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμ. Περιφ. Ηπείρου
Ο Αναπληρωτής Περ/κού Δ/ντή
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΧΗΤΑΣ

Αριθ. 11141 (8)

Τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δημοτικής Επιχείρησης "Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Σκοπέλου" Ν. Μαγνησίας.

Ο ΑΝΑΠΛ. ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΤΗ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1.Τις διατάξεις του άρθρου 227 του Π.Δ/τος 410/95 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας).

2.Την απόφαση μας αριθμ.6425/6-5-1993 (ΦΕΚ 381/τ.Β'/ 27-5-1993) με την οποία συστήθηκε η δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Σκοπέλου όπως αυτή τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

3.Την αριθμ. 169/97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σκοπέλου, αποφασίζουμε,

Τροποποιούμε την παρ.6 της 6425/6-5-93 απόφασή μας ως εξής:

Ο Δήμος Σκοπέλου διαθέτει στην Επιχείρηση χρηματικό ποσό 41.750.000 δρχ. ως αρχικό κεφάλαιο της. Με την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη εις βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Σκοπέλου, ύψους 15.000.000 δρχ. η οποία έχει αντιμετωπισθεί με τροποποίηση του προϋπολογισμού του έτους 1997.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 3 Ιουλίου 1997

Ο Αναπληρωτής Περιφερειακού Δ/ντή
ΑΘΑΝ.ΓΚΑΡΑΓΚΑΝΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ